

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ สถานที่ตั้ง อาคาร ๑๑ ชั้น ๔ กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวหทัยรัตน์ อินคำ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๖๑

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๑๙ โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต										
๑.การแต่งตั้งคณะทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักสื่อสารความเสี่ยงและพัฒนา พฤติกรรมสุขภาพ ประจำปี งบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	เพื่อขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักสื่อสารความ เสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ	กลุ่มบริหารทั่วไป	คำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ สำนักสื่อสารความ เสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของสำนัก สื่อสารความ เสี่ยงและพัฒนาพฤติกรรม สุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบจาก ทุกกลุ่มงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๒.ประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากร ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ ความโปร่งใส ประกอบด้วย -นโยบายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ -นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่อลวงเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน -นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริตและ มีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี และดำเนินงานตาม เจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี การปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
๓.ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารใน การต่อต้านการทุจริต -กรมควบคุมโรคใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต -การไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่อลวงเมิดหรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน -การรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อประกาศเจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตและมีการ สื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	ฝ่ายบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินงานตาม เจตจำนงของผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๔.เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณีที่ดั่งามของไทย เช่น ทำบุญตักบาตรประจำเดือน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันทำบุญ มีส่วนร่วมในการทำบำรุงพระพุทธ ศาสนา รวมถึงได้ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมอันดั่งามของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป	ทุกกลุ่มงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
๕.กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมและแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	ทุกกลุ่มงาน		บุคลากรในสำนักงานตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.Green Place สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และธรรมชาติให้ร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียวภายในสถานที่ทำงาน	ทุกกลุ่มงาน	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานร่วมกันสร้างพื้นที่สีเขียว ช่วยลดปัญหามลภาวะอากาศ สร้างบรรยากาศภูมิทัศน์ ให้เป็นสถานที่ทำงานน่าอยู่และปลอดภัย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๗.กิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสร้างจิตสาธารณะและบำเพ็ญประโยชน์ช่วยเหลือสังคม สร้างความรักความสามัคคีในสำนักงาน	ทุกกลุ่มงาน		บุคลากรในสำนักงานมีจิตสำนึกส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม สร้างความรักความสามัคคีในสำนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
๘.สื่อสารร่วมกัน ปันน้ำใจ	เพื่อปลูกจิตสำนึกสาธารณะสร้างความรู้จากการเป็นผู้ให้ การเสียสละช่วยเหลือผู้เดือดร้อนเพื่อนมนุษย์	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักงานมีจิตสาธารณะและมีจิตอาสา ทำประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓	

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๙.Recycle Together	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการจัดการ กับขยะพลาสติกการรีไซเคิลขยะ พลาสติกการลดขยะพลาสติกแบบ ใช้ครั้งเดียว และทำให้ปริมาณขยะ พลาสติกที่ออกสู่ธรรมชาติลดลง	กลุ่มบริหารทั่วไป	ร่วมกิจกรรม/จัด กิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักฯ มีการจัดการกับขยะ พลาสติกอย่างถูกวิธี	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๑๐.กิจกรรมบริจาคโลหิตร่วมกับ งานธนาคารเลือดหรือโรงพยาบาล ต่างๆ	เพื่อให้บุคลากร ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ของการให้เพื่อต่อชีวิตให้กับเพื่อน มนุษย์ ได้ทำบุญและดีต่อสุขภาพ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรสำนักสื่อสารฯ เข้าร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ ครั้ง /ปี	บุคลากรสำนักสื่อสารฯ รู้จักการเป็นผู้ให้และ แบ่งปันต่อเพื่อนมนุษย์	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบและกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)										
๑๑.เข้าร่วมตอบแบบประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับแนว ทางการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. (การประเมิน ITA ระดับหน่วยงาน)	เพื่อสำรวจการดำเนินงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักสื่อสารฯและ และได้รับทราบข้อเสนอแนะสำหรับ การปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรสำนักสื่อสารฯ ที่มีอายุงาน ๑ ปีขึ้นไป เข้าดำเนินการตอบแบบ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ร้อยละ ๑๐๐	ผลการเข้าตอบแบบ ประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔มีคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓		

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
๑๒.คัดเลือกบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy)	เพื่อสรรหาบุคลากรสำนักสื่อสารฯ เข้ารับการประเมินเป็นบุคลากรที่มี จรรยาบรรณดีงาม มีผลงานดีเด่น ยึดมั่นในคุณธรรมแห่งชาติและเพื่อ ยกย่อง เชิดชู ประกาศเกียรติคุณ และสร้างความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับ การประเมิน	กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรเข้าร่วมอย่าง น้อย ๑ คน	สามารถดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาให้ปรากฏ ชัดเจนเป็นรูปธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				
๑๓.ประเมินองค์กรคุณธรรม (DDC Good Governance Award)	เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้ยึดแนวทางปฏิบัติภายใต้หลัก คุณธรรม"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู"	ทุกกลุ่มงาน	เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ในการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของกรม ควบคุมโรคอย่าง ต่อเนื่องและยั่งยืน อันจะ เป็นกลไกสำคัญในการ ต่อต้านทุจริต	หน่วยงานได้รับรางวัล องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ										
๑๔.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ กลุ่มจริยธรรมจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมของ กรมควบคุมโรค	เพื่อส่งเสริมงานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรของสำนัก สื่อสารฯ	ทุกกลุ่มงาน	บุคลากรสำนักสื่อสารฯ	บุคลากรสำนักสื่อสารฯ ได้รับองค์ความรู้ การพัฒนาองค์กร คุณธรรม การส่งเสริม จริยธรรมและ การเสริมสร้างวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
๑๕.เข้าร่วมตลาดนัดคุณธรรม กรมควบคุมโรค (DDC Moral Market)	เพื่อถ่ายทอดและส่งเสริมให้สำนัก สื่อสารฯมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับ หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค	คณะทำงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ		สำนักสื่อสารฯนำเสนอ ผลงานถ่ายทอดและ เปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			✓		

แผนย่อย/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑๖.ร่วมบริจาคสิ่งของ ร่วมกับภาคี เครือข่าย และภาคส่วนอื่นๆ "คนรับสุขใจ คนให้อภัย"	เพื่อการปลูกฝังจิตสำนึก ความ รับผิดชอบต่อสังคมและเพื่อให้เกิด การพัฒนาบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดี ในการแบ่งปัน การเป็นผู้ให้	ทุกกลุ่มงาน		บุคลากรในสำนักงานมี จิตสำนึกในการแบ่งปัน และช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ										
๑๗.ยกย่องเชิดชูบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่างๆ	ส่งเสริมการขับเคลื่อนหน่วยงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็น ประจักษ์และจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมที่สร้างสรรค์ความดีแก่ ประโยชน์ส่วนรวม	กลุ่มบริหารทั่วไป	เผยแพร่อย่างน้อย ๓ ครั้ง	สร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ ดีให้แก่หน่วยงานอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม/วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน										
๑๘. เผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่องการ ดำเนินงานตามมาตรฐานจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยาบรรณรวมถึง การขับเคลื่อนนโยบายการต่อต้าน ทุจริต และความโปร่งใส	กลุ่มบริหารทั่วไป	เผยแพร่องค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตน ภายใต้มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๙. เข้าร่วมการจัดการความรู้และ ถอดบทเรียนความสำเร็จจากการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อสะท้อนถึงผลสำเร็จ และปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	กลุ่มบริหารทั่วไป	เข้าร่วมอย่างน้อย ๑ คน	เข้าใจระบบและ กระบวนการส่งเสริม คุณธรรมของกรม ควบคุมโรค	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				

หมายเหตุ: ใช้แนวทางตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔ ประกอบการดำเนินการในแผนปฏิบัติราชการฯ สำหรับพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมต่อไป

ลงชื่อ.....ทศพร อนุภา.....ผู้รับผิดชอบ
(.....นางสาวทศพร อนุภา.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการพัสดุ.....
วันที่.....๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔.....

ลงชื่อ.....กิตติ.....ผู้บริหาร
(..นายเกรียงกมล เหมือนกรุด...)
ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการสำนักสื่อสารความเสี่ยงฯ
วันที่.....๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔.....